

PAMA™

Proffice ArbeidsMarkedsAnalyse
Sandnes, 3. november 2014

PAMA™

Rapport 14 – Des 2011

Proffice ArbeidsMarkedsAnalyse

2000 bedriftsledere og arbeidstakere om:

- **Samfunnsansvar:**
Hvor mange bedrifter har en strategi?
Hvor viktig er temaet?
Hvilke utfordringer på området står næringslivet overfor?
- **Intraprenørskap:**
Hvor kjent er begrepet blant nordmenn? Hva betyr det egentlig?



Respons Analyse AS har høsten 2011 gjennomført en landsrepresentativ undersøkelse på oppdrag av bemanningsselskapet Proffice. Temaet er bedrifters samfunnsansvar.

PAMA™

Rapport 20 – November 2014

Proffice ArbeidsMarkedsAnalyse



2500 bedriftsledere og arbeidstakere i ny undersøkelse:

- » Ung og lovende vs. for gammel.
- » Gravides status som arbeidsressurs.
- » Grønne jobber – fortsatt attraktivt.



Respons Analyse AS har høsten 2014 gjennomført en landsrepresentativ undersøkelse på oppdrag av rekrutterings- og bemanningsselskapet Proffice.

PAMA™

Rapport 16 – November 2012

Proffice ArbeidsMarkedsAnalyse

2400 bedriftsledere og arbeidstakere om:

- **Unge holdninger og arbeidsmoral i et marked med lav ledighet**
- **Hvorfor antall unge på trygd i Norge øker**
- **Trening(spress) på arbeidsplassen**



Respons Analyse AS har høsten 2012 gjennomført en landsrepresentativ undersøkelse på oppdrag av rekrutterings- og bemanningsselskapet Proffice.

Om lederundersøkelsen

- Spørreundersøkelsen er gjennomført av Respons Analyse AS for Proffice i perioden 19.09 – 15.10.2014
- Et landsrepresentativt utvalg på 1003 norske bedriftsledere har svart på undersøkelsen.
- Resultatene i undersøkelsen er brutt ned på kjønn, alder, sektor, bransje, bedriftsstørrelse og landsdel.
- Vi har også egne tall for Rogaland.

Om ansatteundersøkelsen

- Spørreundersøkelsen er gjennomført av Respons Analyse AS for Proffice i perioden 19.09 – 05.10.2014.
- Et landsrepresentativt utvalg på 1515 yrkesaktive uten lederansvar har svart på undersøkelsen.
- Resultatene i undersøkelsen er brutt ned på kjønn, alder, sektor og landsdel.
- Også her har vi egne tall for Rogaland.

Hovedtema høsten 2014

Verdien av en ansatt

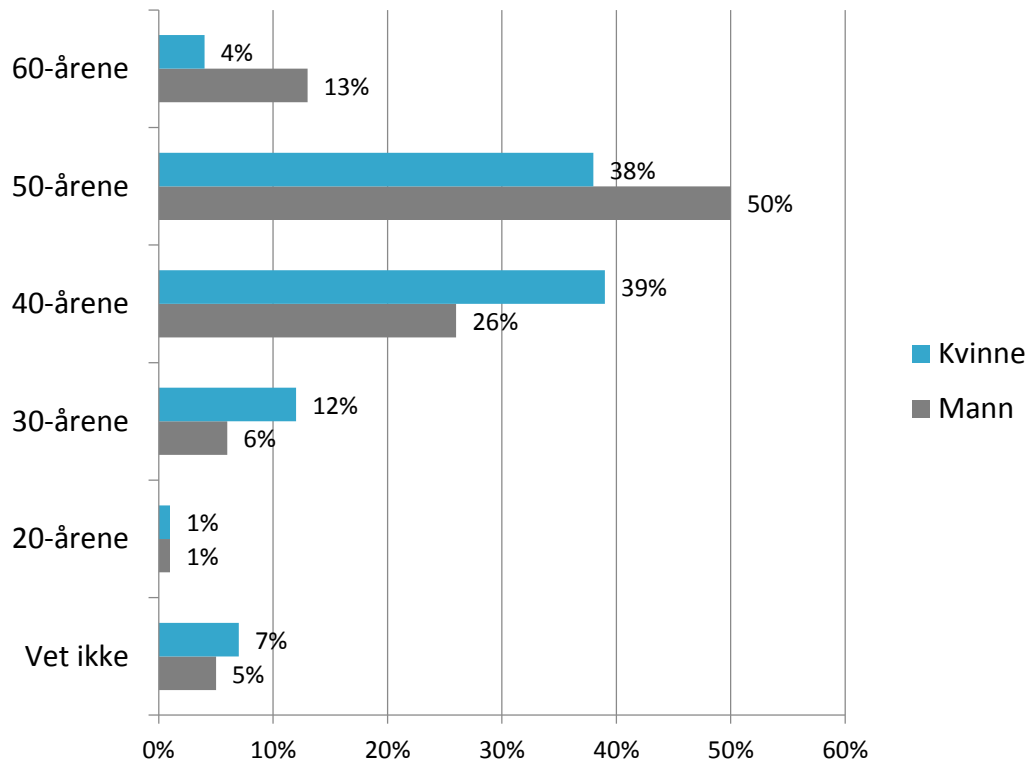
- Ung og lovende vs. utdatert?
- Gravide kvinner og småbarnsforeldre som ressurs i arbeidslivet



Karriere og alder

Kvinnelige ledere er på karrieretoppen tidligere enn mannlige - i følge dem selv

SPM: Med utgangspunkt i deg selv, når var du / vil du være på toppen av din karriere?



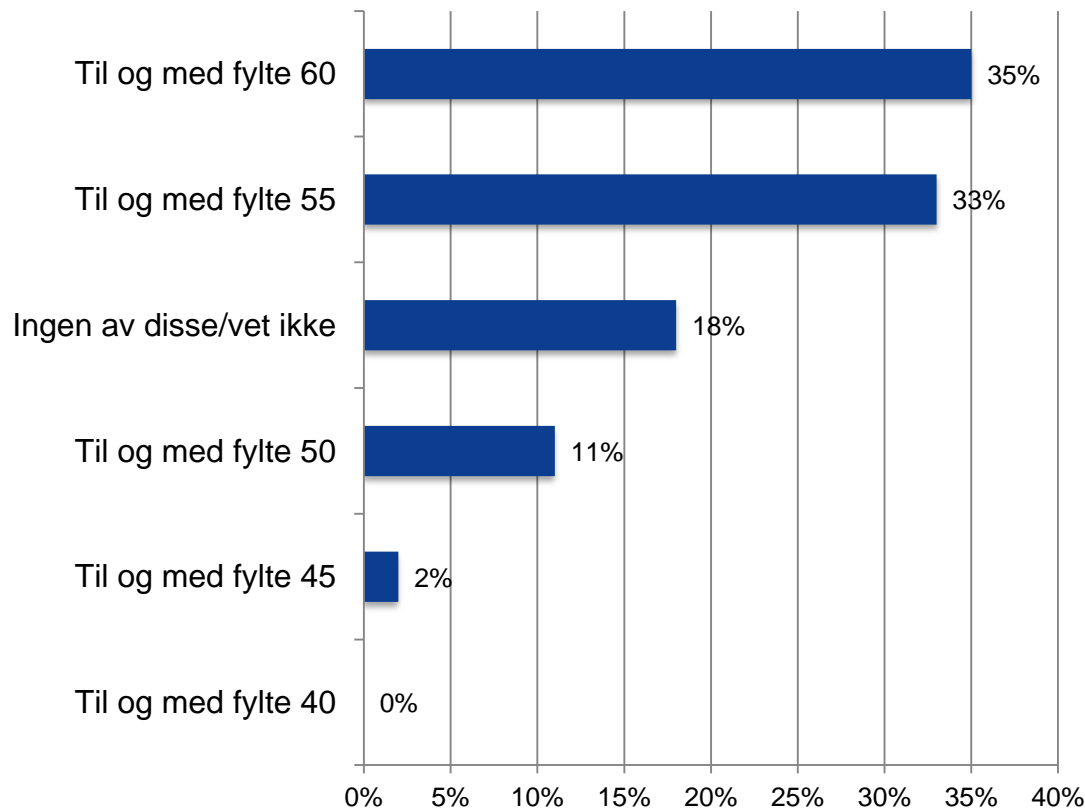
- 46 % av lederne mener de når toppen i 50-årene, mens 31 % mener det skjer i 40-årene.
- Betydelig flere menn enn kvinner tror det skjer i 50 årene.

Tall for Rogaland

- 41 % - 50-årene
- 34 % - 40-årene

Aldri for gammel til å bytte jobb

SPM: Når anser du deg for å være for gammel til å bytte jobb, fordi du ikke får deg ny jobb i en annen bedrift?



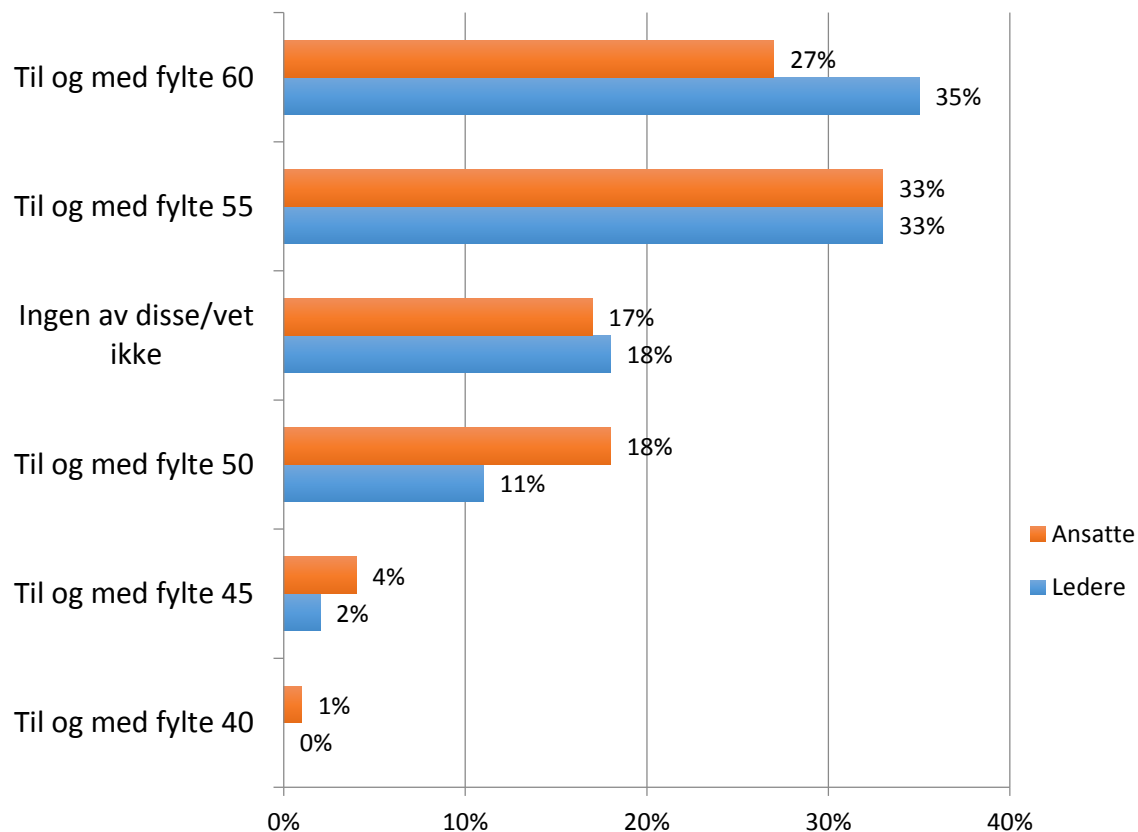
- 1 av 3 ledere mener de fint kan bytte jobb til og med fylte 60 år.

Tall for Rogaland

- Mindre optimistiske enn resten av landet: 30 % mener 60 år er den øvre grensen.

Ansatte er noe mer pessimistiske

SPM: Når anser du deg for å være for gammel til å bytte jobb, fordi du ikke får deg ny jobb i en annen bedrift?



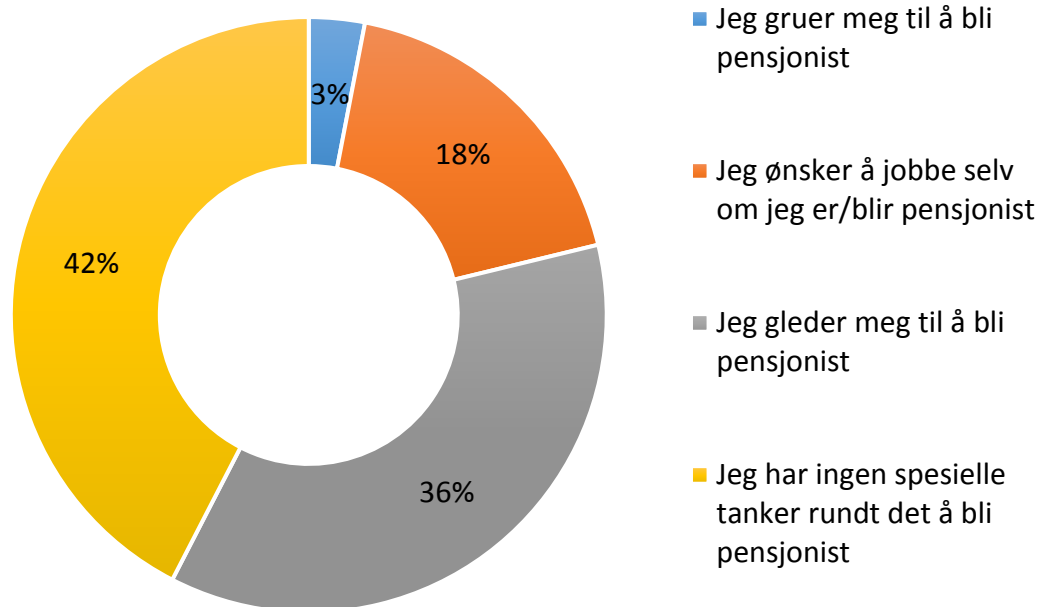
- 27 % av de ansatte mener de kan bytte jobb til og med 60 år.
- 1 av 5 ansatte mener toget er gått når de har fylt 50, mens tallet for ledere er 1 av 10.

Tall for Rogaland

- 32 % - 55 år
- 29 % - 60 år

1 av 4 unge (under 35 år) gleder seg til å bli pensjonist

SPM: Hvordan ser du på det å bli pensjonist?



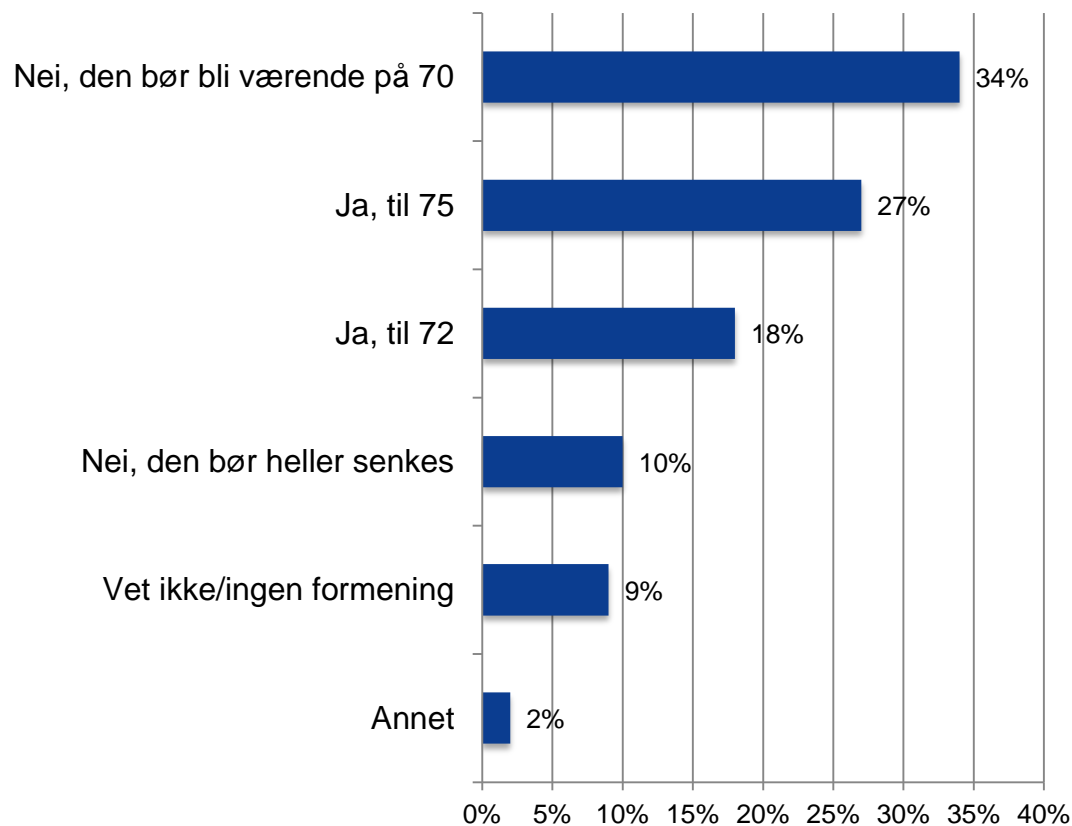
- 1 av 3 ansatte gleder seg til å bli pensjonist.
- Selv blant de yngste svarer 1 av 4 at de gleder seg til å bli pensjonist.

Tall fra Rogaland

- 42 % gleder seg!
- 17 % vil jobbe som pensjonist.

1 av 2 ledere vil øke jobb-aldersgrensen

SPM: Mener du at den øvre aldersgrensen i arbeidsmiljøloven bør heves slik regjeringen foreslår?



- 45 % mener den bør økes.
- 1 av 3 menn vil øke den til 75 år, mot 1 av 5 kvinner.

Tall for Rogaland

- 43 % vil øke.
- 38 % vil beholde dagens.

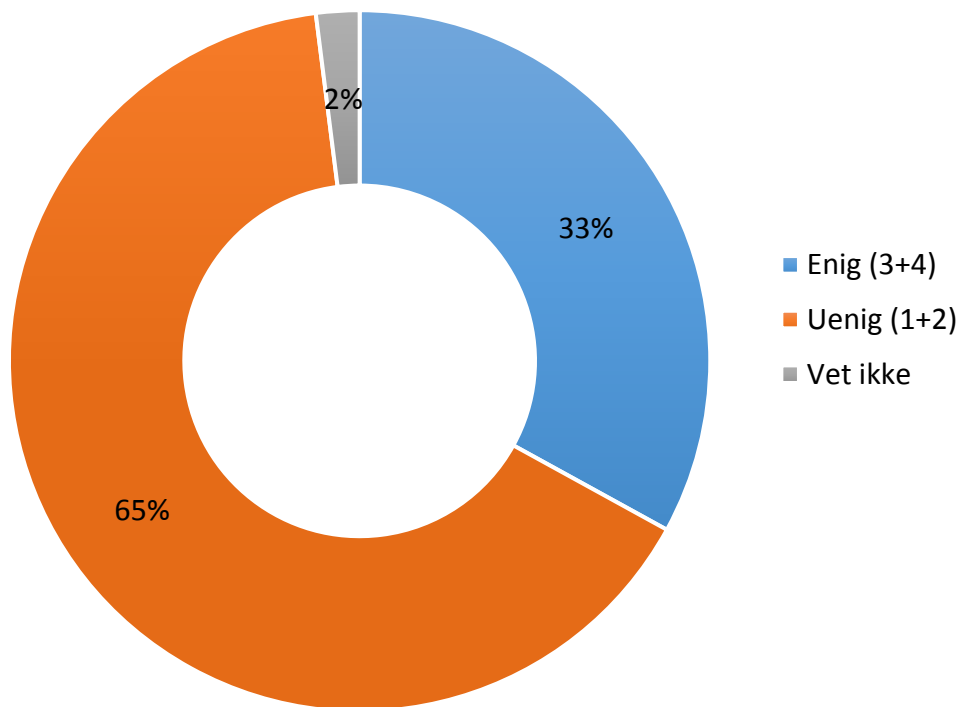


Gravide og rekruttering

1 av 3 skeptiske til å ansette gravide

PÅSTAND: Jeg er skeptisk til å ansette gravide.

(Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



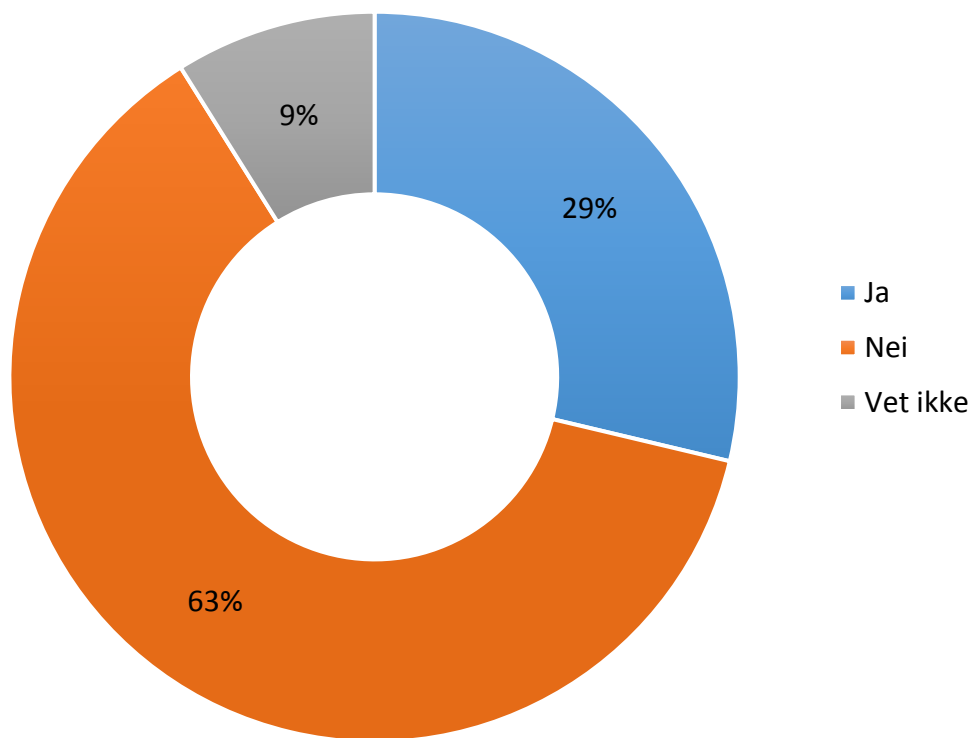
- Flere menn enn kvinner er skeptiske.
- Yngre mer skeptiske enn eldre.
- Dobbelt så mange i privat som i offentlig sektor er skeptiske.

Tall fra Rogaland

- 33 % er skeptiske.

3 av 10 ledere har opplevd at ansatte er gravide når de søker jobb – uten å fortelle om det

SPM: Har du opplevd at ansatte har vært gravide når de søker jobb, men venter med å fortelle det til etter at de har fått jobben?



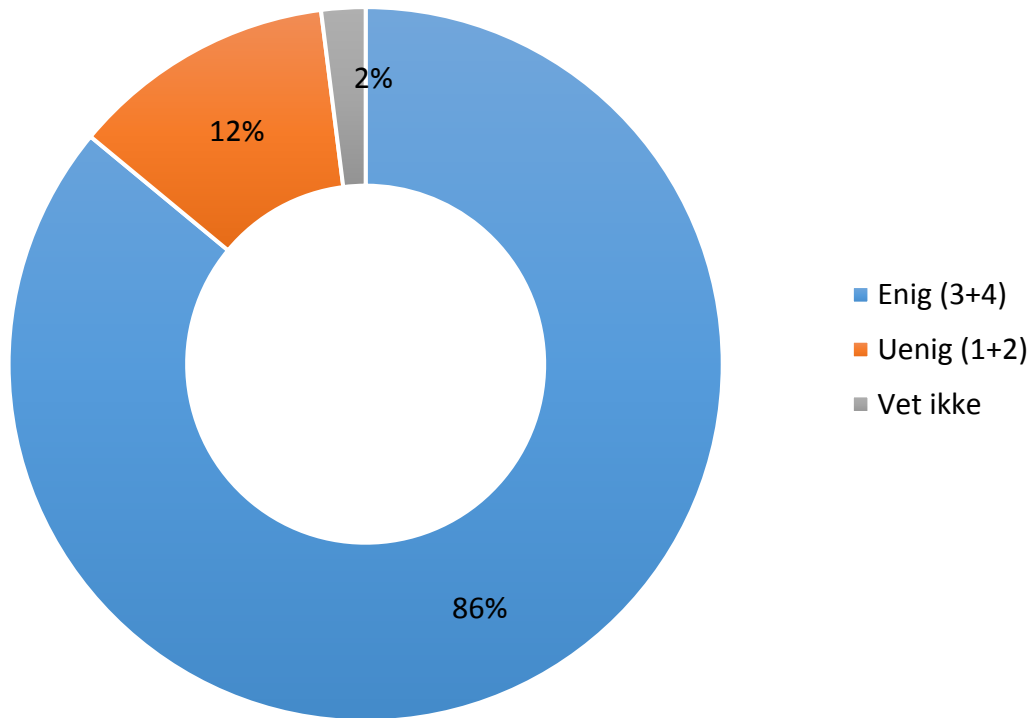
- 42 % innen helse, sosial og omsorgs-tjenester.

Tall fra Rogaland

- 1 av 3 (33 %) har opplevd dette.

9 av 10 mener man skal være ærlige om graviditet i jobbintervjuer

PÅSTAND: Gravide bør være åpne og ærlige på situasjonen de er i, i jobbintervjuer.
(Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



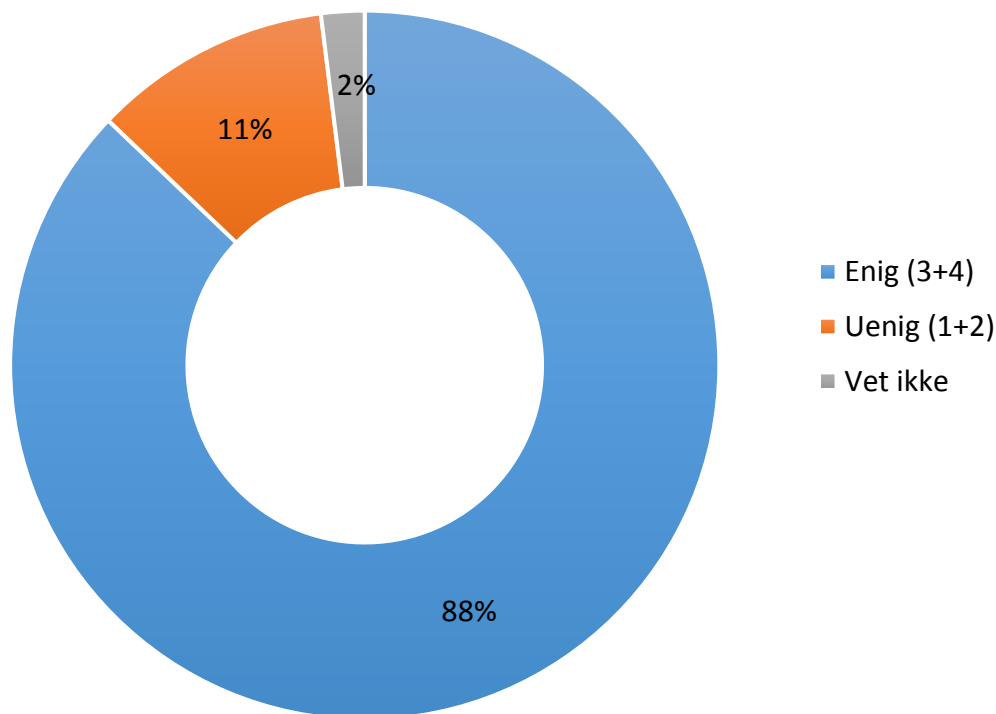
- 8 av 10 kvinner mot 9 av 10 menn mener dette.

Tall fra Rogaland

- 85 % mener at man må være ærlige.

9 av 10 mener fedre skal være ærlige på at de skal ut i lang permisjon

PÅSTAND: Nybakte fedre som skal ut i lang fødselspermisjon, bør være åpne og ærlige på dette i Jobbintervjuer. (Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



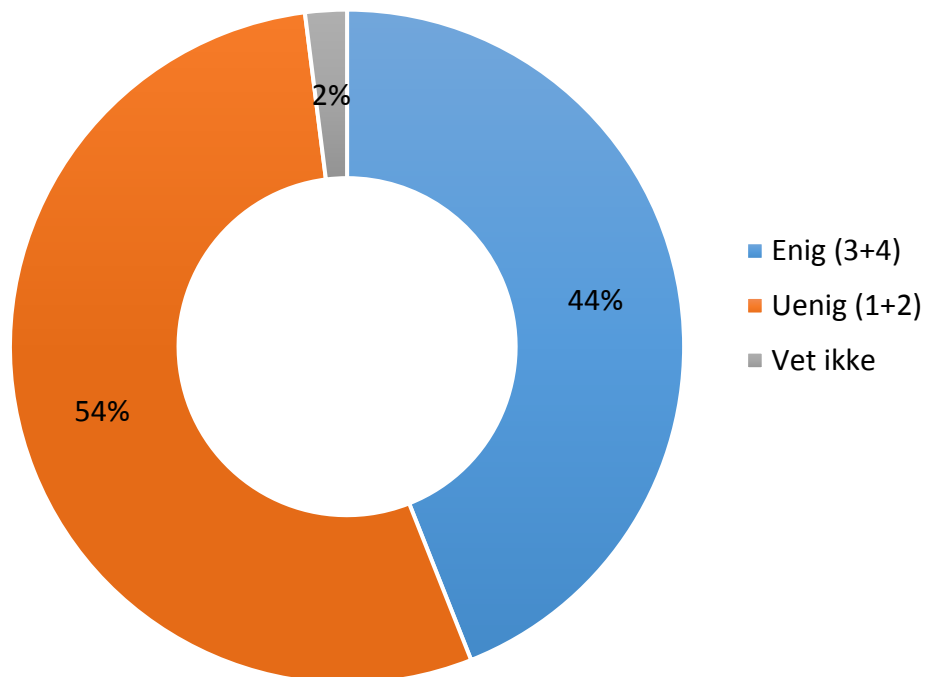
- Flere menn enn kvinner er enige.

Tall fra Rogaland

- 85 % er enige.

1 av 2 mannlige ledere mener det er greit å bryte loven

PÅSTAND: Det er greit å spørre om en jobbsøker planlegger familieførelse.
(Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



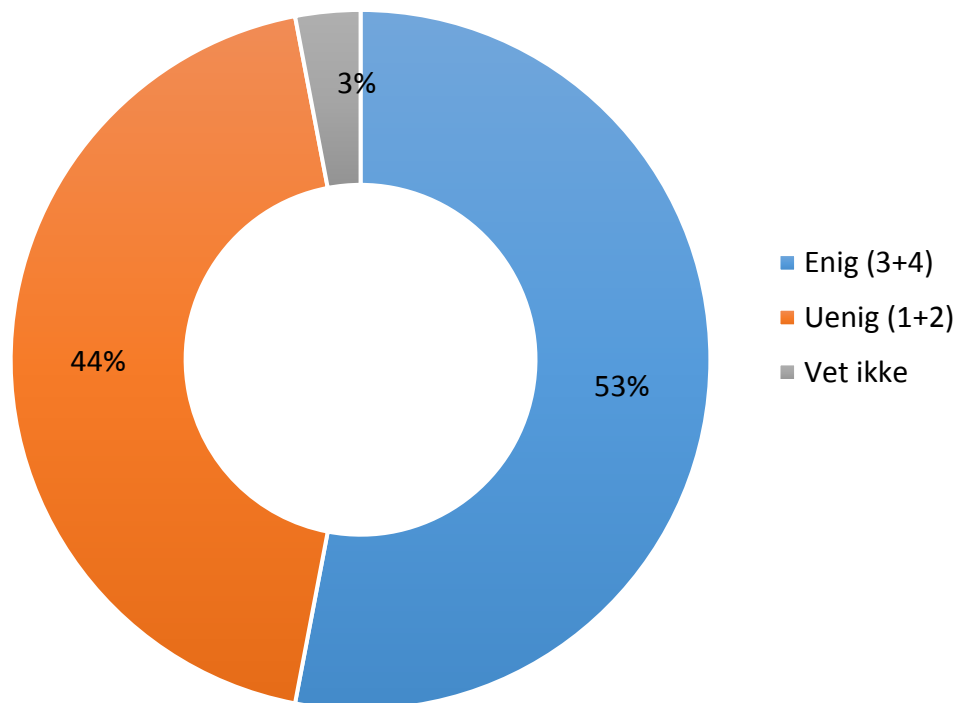
- Dobbelt så mange menn som kvinner hevder dette.
- 61 % innen handel mener det er ok, mot kun 27 % innen undervisning og kunnskapsformidling.

Tall fra Rogaland

- 43 % mener det greit.

1 av 2 ledere støtter bedrifter som ikke vil ha gravide

PÅSTAND: *Jeg har forståelse for at bedrifter ikke vil ansatte gravide, de rekrutterer jo fordi de trenger arbeidskraften der og da. (Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")*



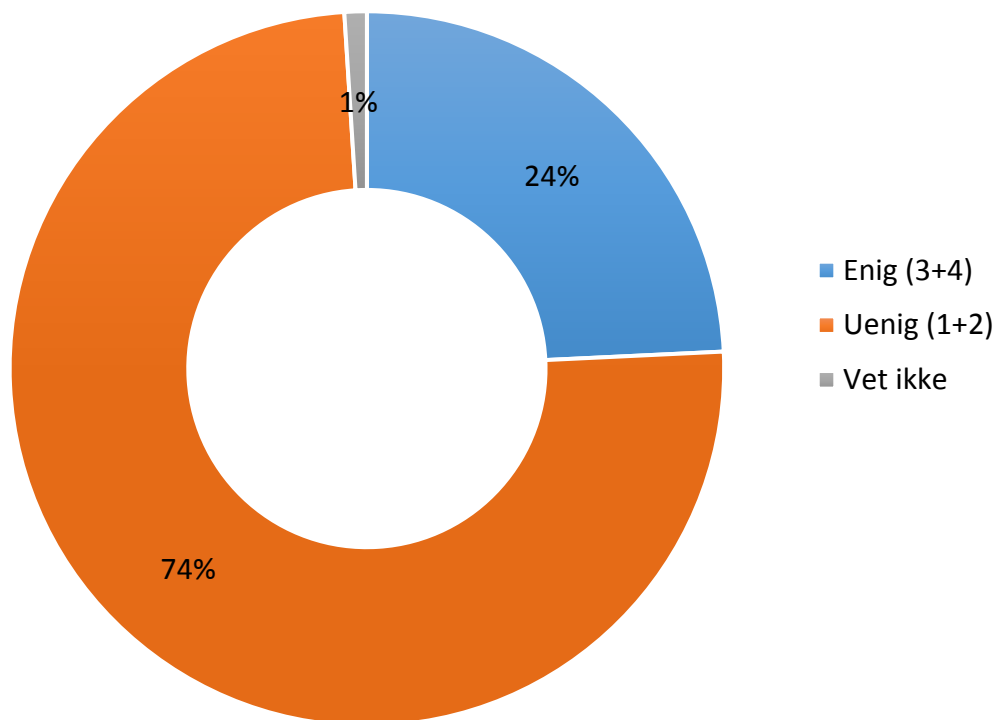
- Noe flere menn enn kvinner er enige i dette.

Tall fra Rogaland

- 54 % av lederne er enige, og andelen er like høy blant de ansatte ikke-lederne.

1 av 4 skeptiske til å ansette småbarnsmødre (selv 1 av 5 kvinner hevder dette)

PÅSTAND: Jeg er skeptisk til å ansette småbarnsmødre. (Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



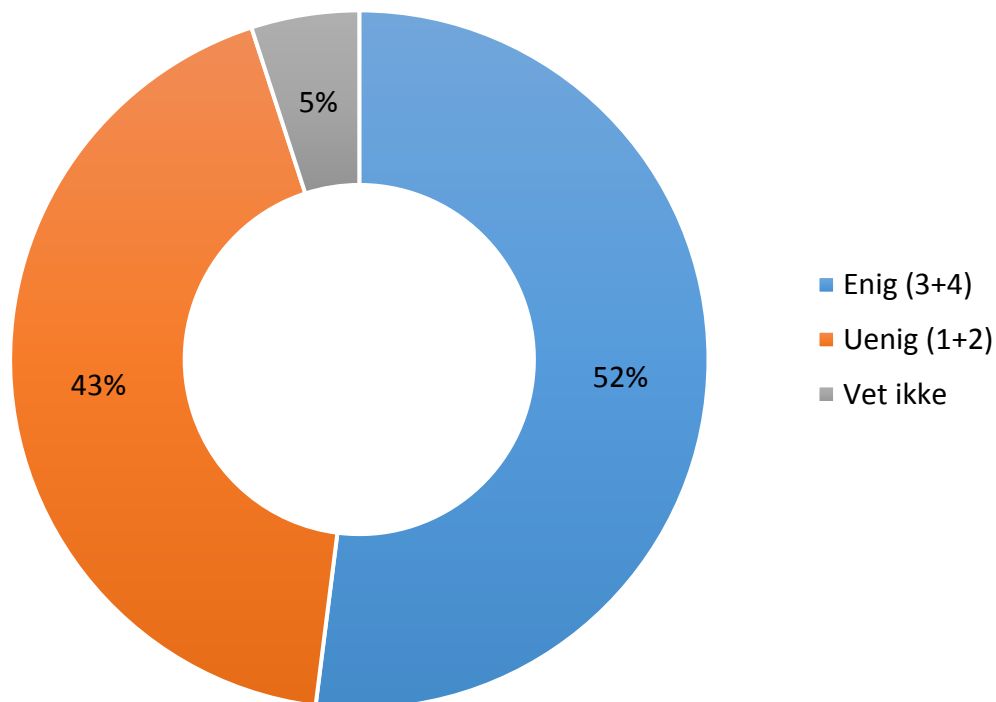
- 27 % menn og 19 % kvinner mener dette.
- Dobbelt så mange innen privat som i offentlig sektor er enige.

Tall fra Rogaland

- Hele 31 % av lederne i Rogaland er skeptiske.

1 av 2 ansatte mener småbarnsmødre har mindre arbeidskapasitet enn øvrige kolleger.

PÅSTAND: Småbarnsmødre har mindre arbeidskapasitet enn kolleger uten barn, eller kolleger med større barn.

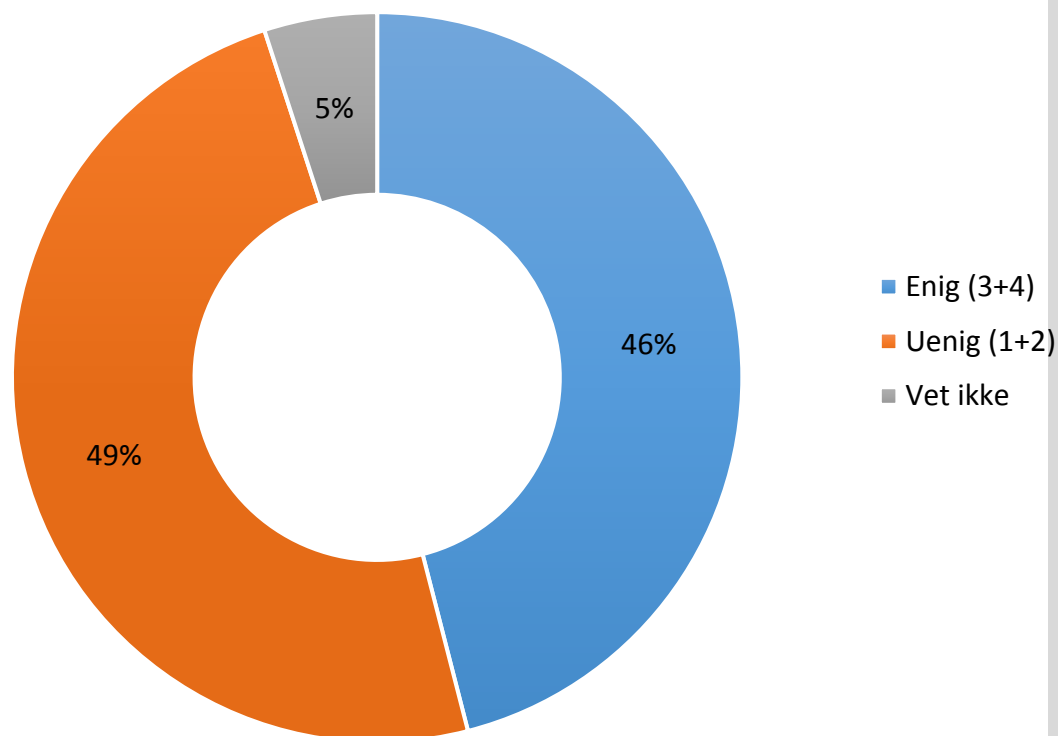


Tall for Rogaland

- 53 % er enige.

Nær 1 av 2 ansatte mener at også småbarnsfedre har mindre arbeidskapasitet enn øvrige kolleger.

PÅSTAND: Småbarnsfedre har mindre arbeidskapasitet enn kolleger uten barn, eller kolleger med større barn.



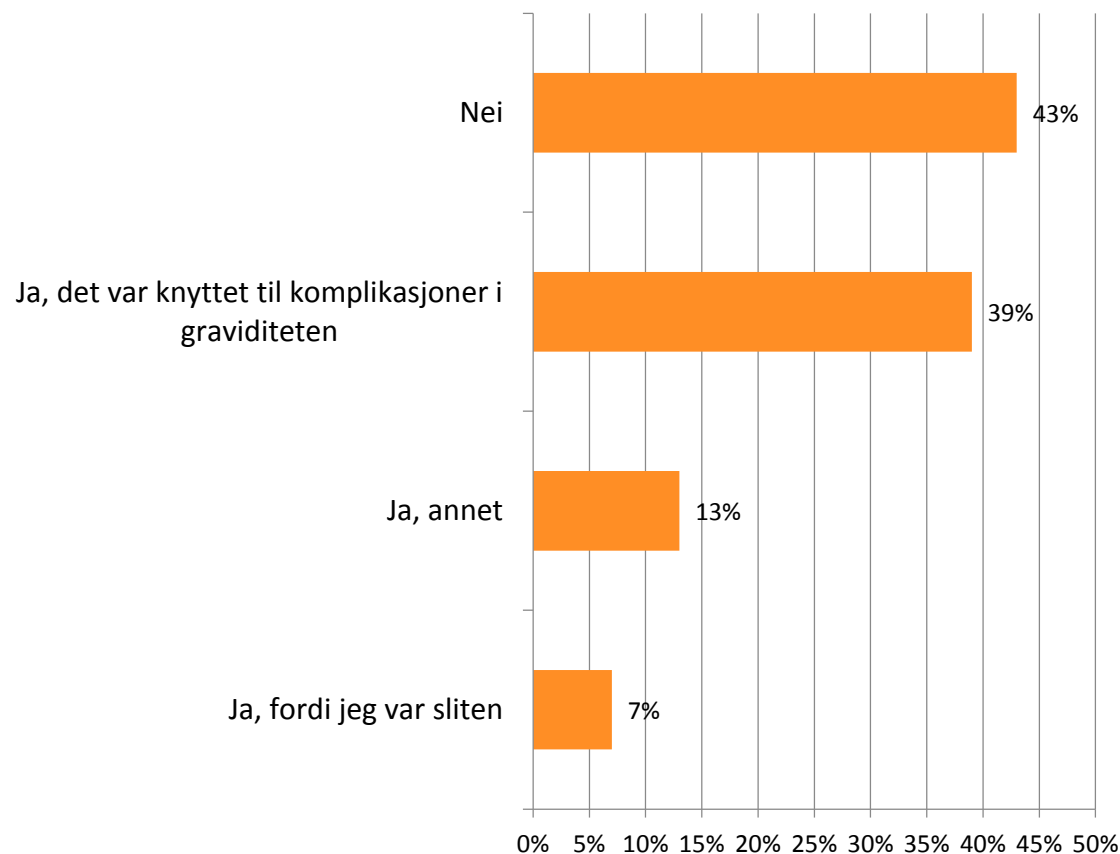
- Her er forskjellen blant menn og kvinner betydelig større: 52 vs. 39 %.

Tall for Rogaland

- 45 % er enige.

6 av 10 ansatte har vært sykemeldte under graviditeten

SPM: Har du vært sykemeldt mens du har vært gravid?

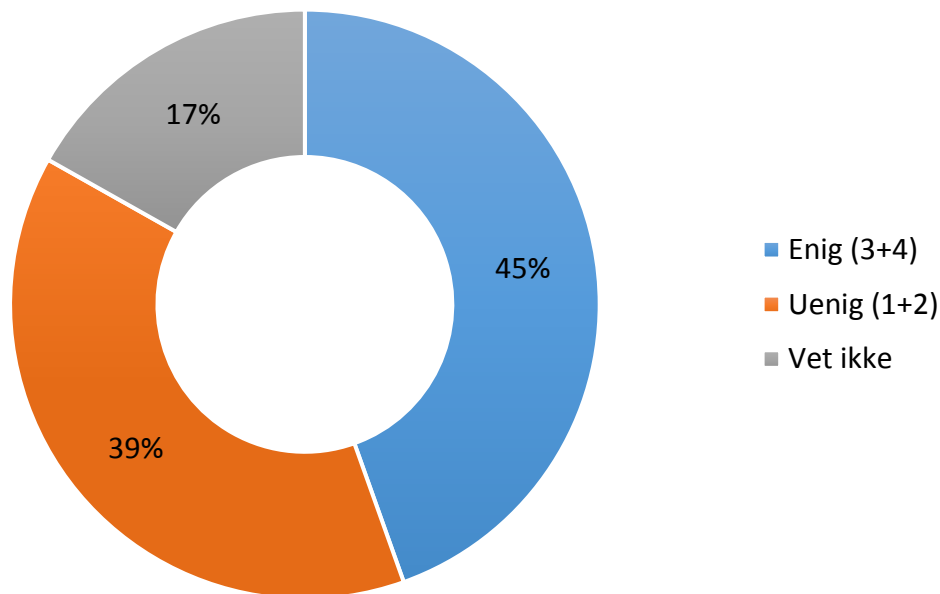


- I alderen 35-44 år svarer hele 81 % av de ansatte at de har vært sykemeldte.
- Høyest andel i Hedmark/Oppland med 65 %.
- Lavest andel i Rogaland med 48 %.

Kvinner er kvinner verst?

1 av 2 mener det er for lett å sykemelde seg som gravid.

PÅSTAND: Det er for lett å sykemelde seg når man er gravid. (Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



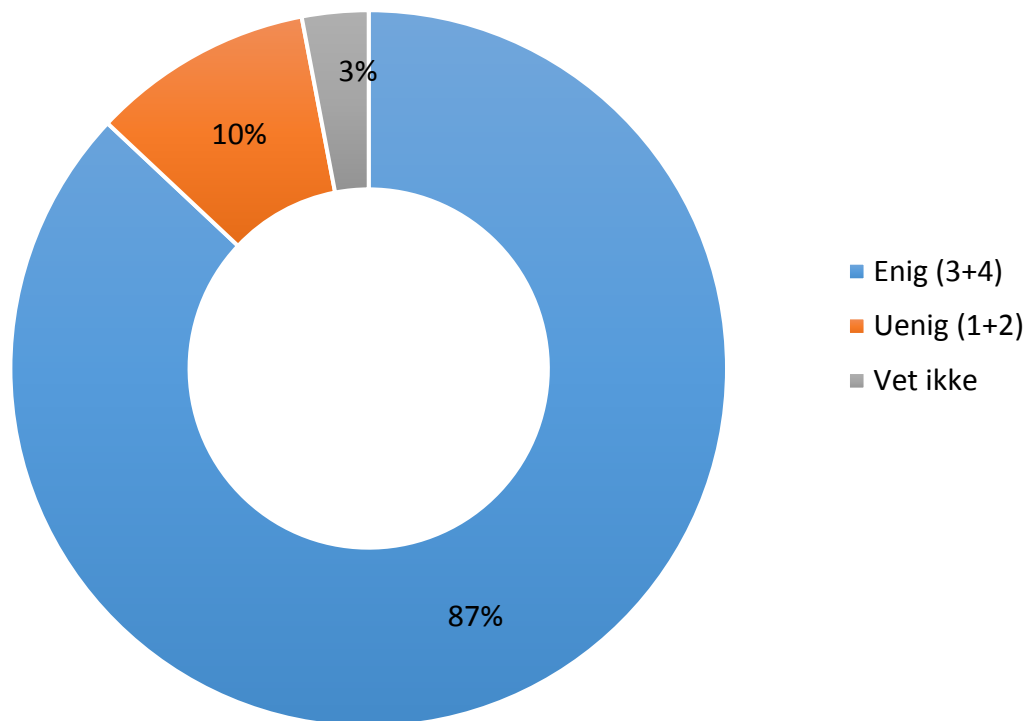
- 48 % kvinnelige leder mot 43 % mannlige hevder dette.
- Samme trend blant ansatte.

Tall for Rogaland

- 6 av 10 i Rogaland hevder dette blant lederne.
- 45 % av de ansatte hevder dette.

9 av 10 ledere: - Å være gravid er ikke å være syk

PÅSTAND: Å være gravid er ikke å være syk. (Svar fra de som er "delvis enig" og "helt enig")



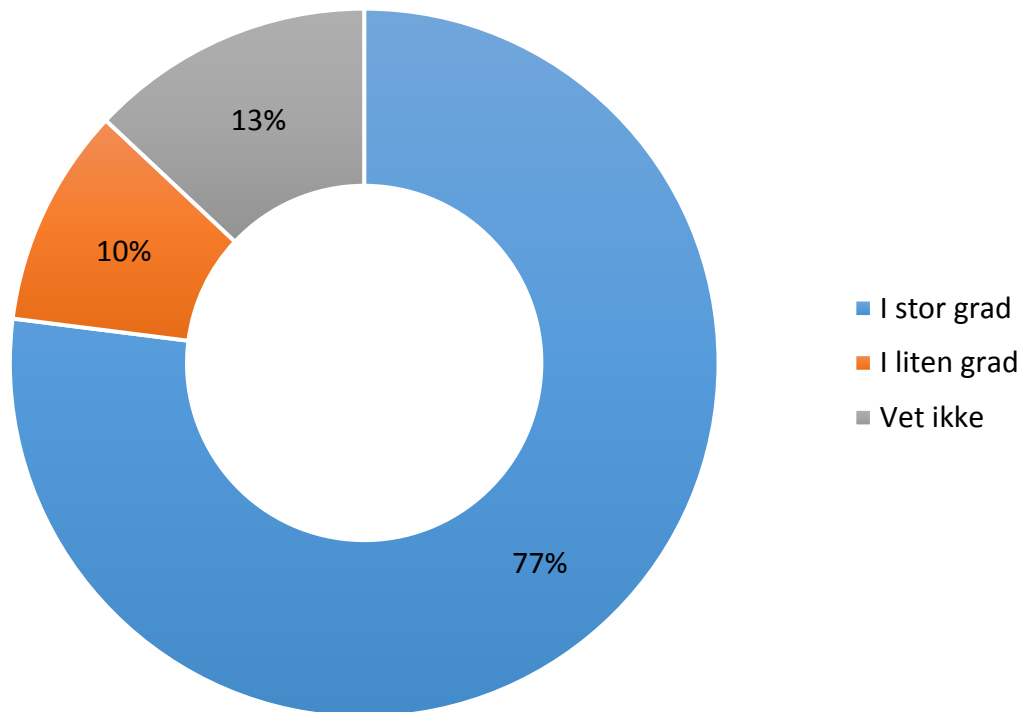
- 87 % av lederne mener det ikke er en sykdom å være gravid.
- 89 % kvinner og 86 % menn hevder dette.

Tall for Rogaland

- 90 % i Rogaland hevder dette.

3 av 4 ledere mener bedriften tilrettelegger for gravide

SPM: I hvilken grad tilrettelegger din bedrift for gravide ansatte slik at hun kan fortsette å jobbe mest mulig, lengst mulig?



- 77 % ledere svarer at bedriften tilrettelegger, mens 64 % av de ansatte svarer det samme.

Tall for Rogaland

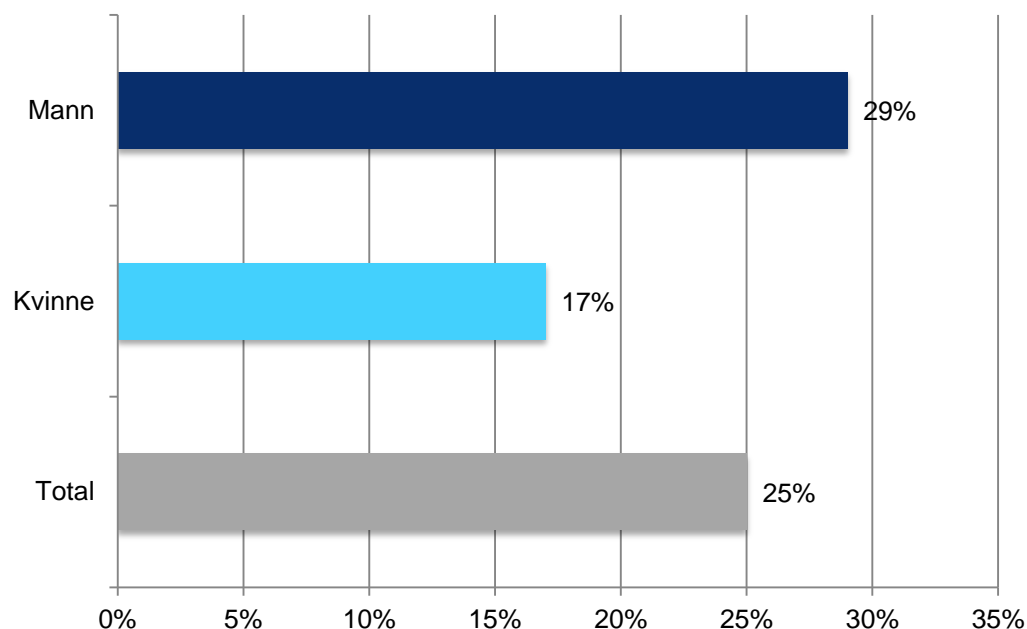
- 78 % av lederne mener bedriften tilrettelegger, mens 69 % av de ansatte svarer det samme.



Grønne jobber

1 av 3 innen olje og gass vil ha grønn kompetanse

SPM: I hvilken grad planlegger din bedrift å rekruttere medarbeidere med miljøfaglig kompetanse de neste 1-2 årene?



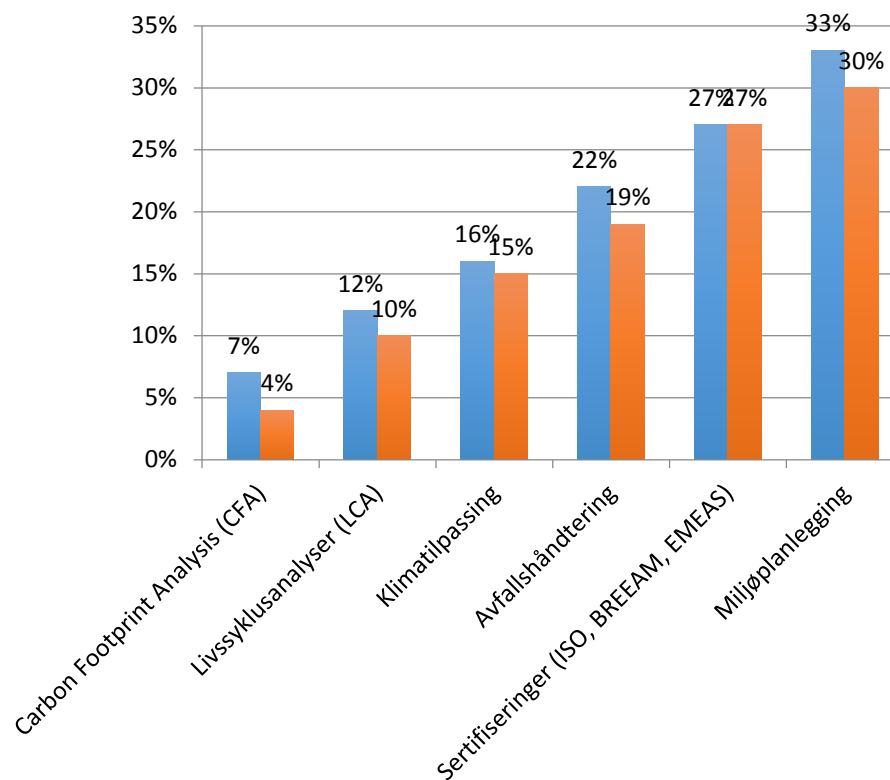
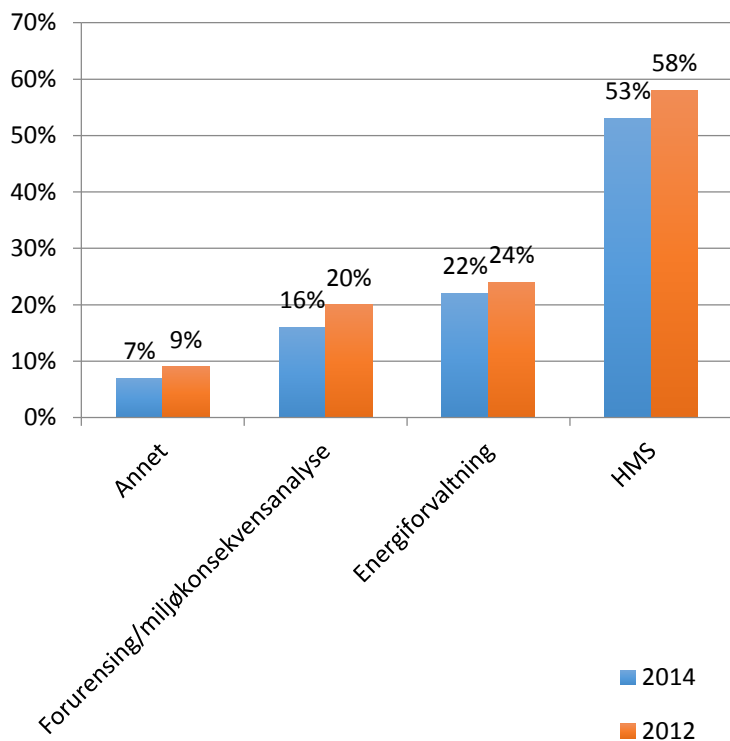
- **3 på topp:**
 - 34 % i bygg og anlegg.
 - 32 % i olje og gass.
 - 32 % i industri og produksjon.

Tall for Rogaland

- 27 % av lederne planlegger dette.

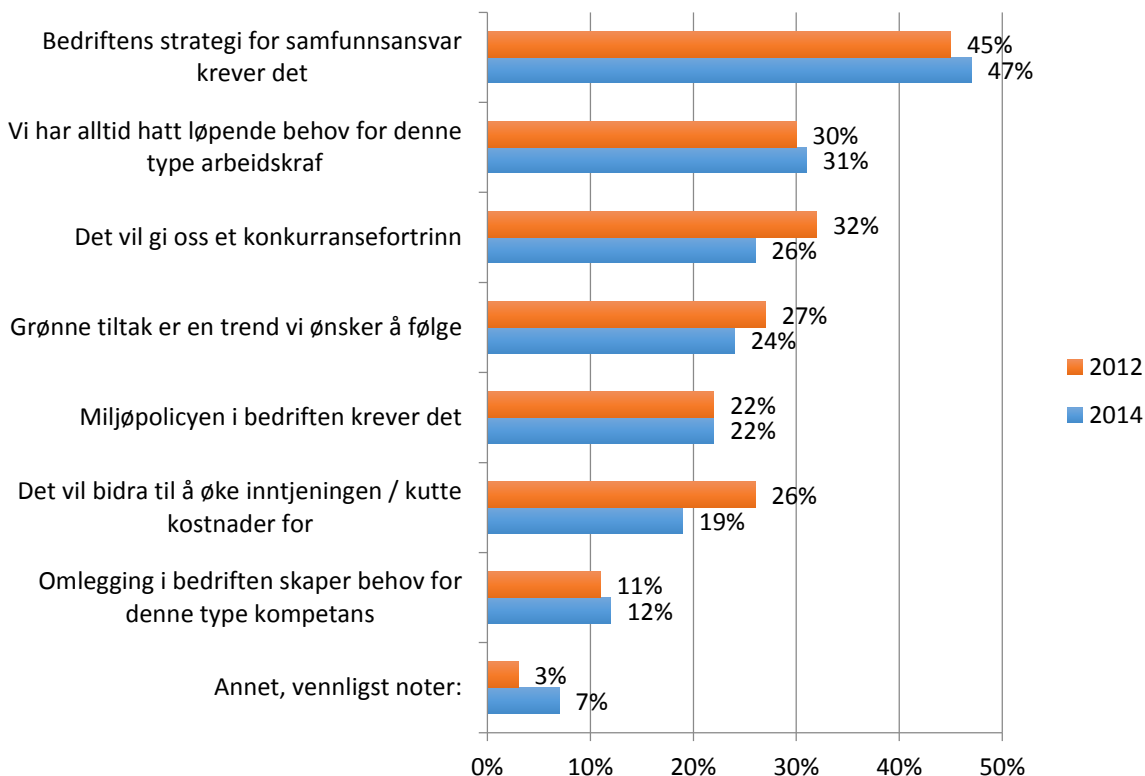
HMS er viktigste satsingsområde

SPM: Hvilken type miljøfaglig kompetanse trenger bedriften de neste 1-2 årene?
(Stilt til de lederne de som skal rekruttere)



1 av 3 mener grønne medarbeidere gir økt konkurransefortrinn

SPM: Hva er årsaken til at dere vil rekruttere medarbeidere med denne type kompetanse?



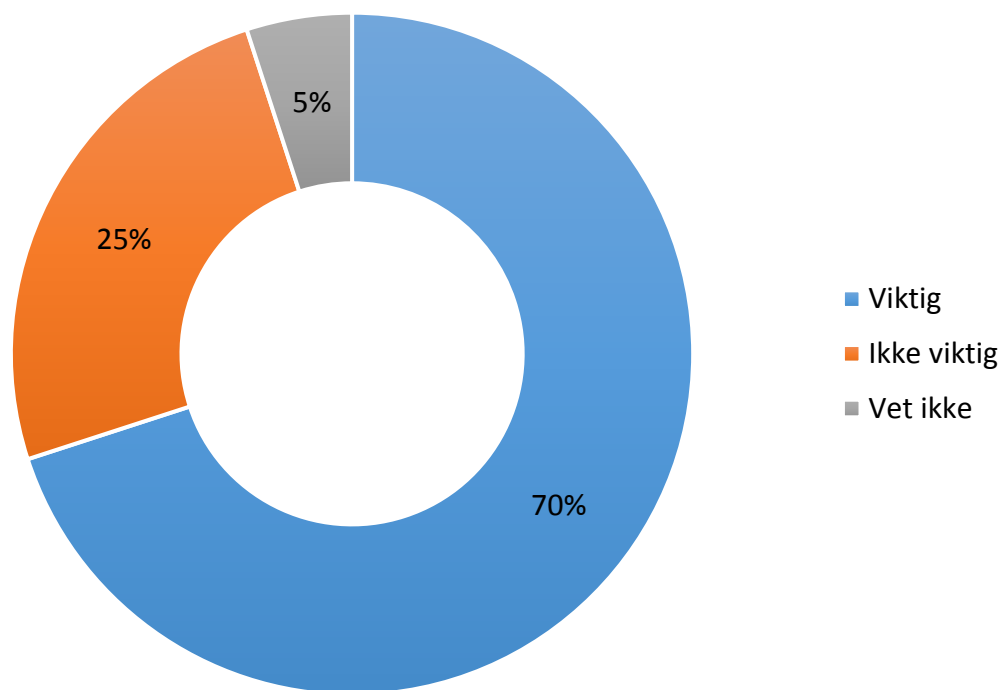
- 32 % mener det gir konkurransefortrinn mot 26 % i 2014.
- 26 % mener det vil bidra på bunnlinjen, mot 19 % i 2014.

Tall for Rogaland

- Konkurransefortrinn på listetoppen med 44 %.

7 av 10 ansatte vil ha en arbeidsgiver med tydelig miljøpolitikk / miljøprofil

SPM: *Hvor viktig er det for deg at bedriften du jobber for har en tydelig miljøpolitikk / miljøprofil?*



- 7 av 10 mener det er viktig med en tydelig miljøprofil.
- Minst viktig i **Rogaland** med 64 %.



Spørsmål

Takk for oss!



Stein André Haugerud

Direktør, Proffice Norge

Telefon: 400 21 440

E-post: stein.andre.haugerud@proffice.no

www.proffice.no