

## Etiske retningslinjer for leverandører

### 1. Forhold til nasjonale lover og regler og etiske normer

NRKs leverandører skal overholde disse Etiske retningslinjer for leverandører, pressens etiske normer, internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning. Leveranser til NRK skal være forenlige med kravene angitt nedenfor.

### 2. Miljø og klima

Leverandøren skal overholde relevante og internasjonale miljøstandarder. Leverandøren skal ha et «føre-var-prinsipp» knyttet til forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer. I tillegg bør leverandøren fremme en ansvarlig miljøpolicy og bidra til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi, herunder minimere sine utslipp og utvikle sin miljø- og klimasatsing.

### 3. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal unngå å involveres i brudd på disse. Leverandøren skal respektere verdighet, personvern og personlige rettigheter for alle mennesker.

### 4. Arbeidsstandarder

Leverandøren skal sikre og anerkjenne retten til organisasjonsfrihet, og legge til rette for kollektive forhandlinger hvis en vesentlig del av arbeidstakerne er enig i dette.

Leverandøren skal ikke diskriminere representanter for arbeidstakere eller medlemmer av fagforeninger, men legge til rette for at disse personene har mulighet til å utføre sine funksjoner på arbeidsplassen.

Leverandøren skal ikke bruke noen form for tvang i forbindelse med ansettelse eller i arbeidsforhold. Leverandøren skal sikre at arbeidsforholdet mellom den ansatte og leverandøren er basert på frivillighet og uten trusler av noen form. Leverandøren skal sikre at alle ansatte står fritt til å avslutte arbeidsforholdet etter å ha meddelt leverandøren om dette på en rimelig måte. Ansatte skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende i den hensikt å bli ansatt eller opprettholde en ansettelse.

Ansatte skal ha rett til lønn og skal ikke være tvunget til å investere sin arbeidsinnsats i bytte for andeler av fremtidig overskudd.

Leverandøren skal være spesielt varsom i forhold til oppfølging av barnearbeidere. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år eller i skolepliktig alder skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte beskrivelser er ikke akseptabelt.

Leverandøren skal forby direkte og indirekte diskriminering basert på etnisk tilhørighet, livssyn, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet, og skal fremme likestilling i ansettelsesforhold. Leverandøren skal forby og nekte å tolerere all form for seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd og unngå diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.

Leverandøren skal gi godtgjørelser som møter enhver nasjonal lovmessig standard for minimumslønn. All lønn skal være skriftlig avtalefestet og overføres til de ansatte til avtalt tid. Leverandøren skal sikre at arbeidstiden ikke er uforholdsmessig lang og at den som et minimum er innenfor rammer satt i relevante nasjonale lover. Leverandøren skal respektere den individuelle ansattes behov for restitusjon og sikre at alle ansatte har rett til tilfredsstillende ferie med lønn.

Arbeidsretten og arbeidslovgivningen der produksjonen finner sted skal etterleves. Leverandøren skal sikre at lovpålagte arbeidstidsbestemmelser overholder og at alle ansatte mottar skriftlige ansettelseskontrakter som beskriver ansettelsesforholdet på et språk som den ansatt forstår.

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning. Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer. Ved behov skal ansatte bli utstyrt med hensiktsmessig personlig sikkerhetsutstyr og læres opp i bruken av dette.

Leverandøren skal tilby regelmessig opplæring for å sikre at de ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhetsspørsmål. Når de ansatte tilbys losji skal leverandøren sikre at dette er rent, sikkert og at det møter de grunnleggende behovene for de ansatte og eventuelt dennes familie.

## **5. Ulovlige forretningsmetoder**

Leverandøren skal overholde lover og regler knyttet til bestiklinger, korrupsjon, bedrageri og all annen ulovlig forretningsvirksomhet. Leverandøren skal ikke tilby, love eller gi noen form for utilbørlig fordel, tjeneste eller incentiver til offentlige tjenestemenn, internasjonale organisasjoner eller andre tredjeparter i den hensikt å skaffe personlige eller forretningsmessige fordeler. Dette gjelder uansett om denne fordelten blir tilbudt direkte eller indirekte gjennom en mellommann.

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til NRKs ansatte, representanter for NRK, eller noen nært relatert til disse, med mindre gaven er av beskjeden verdi. Det skal ikke gis pengegaver. Høflighetsgester som sosiale begivenheter, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsmessig aspekt involvert og kostnaden holdes på et beskjedent nivå.

Utgifter til reise og opphold for NRKs representanter skal betales av NRK.

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen for atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

## **6. Forholdet til underleverandører**

Dersom leverandøren bruker underleverandører, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av disse etiske retningslinjene hos sine underleverandører. Leverandøren skal på forespørsel fra NRK dokumentere hvordan dette ivaretas.

## **7. Oppfølging**

Leverandøren er forpliktet til å etterleve de krav som fremkommer av dette dokumentet i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten. NRK kan kreve dette arbeidet dokumentert innen rimelig tid på følgende måter:

- a. Egenerklæring fra leverandør og/eller
- b. Oppfølgingsamtaler med oppdragsgiver og/eller
- c. Egen eller uavhengig tredjeparts kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted

