

Til Arbeidstilsynets inspektører vedr. Arbeidstilsynet og arbeidstid

Her er noen mulige spørsmål som du kan få på tilsyn eller i møte med andre. Dersom du blir kontaktet av media og ønsker å diskutere saken, kan du ta kontakt med nærmeste leder eller med kommunikasjonsavdelingen.

Hvorfor skal vi høre på Arbeidstilsynet, dere følger jo ikke arbeidsmiljøloven selv?

- Vi har erkjent at vi ikke har vært gode nok på opplæring og oppfølging av våre interne rutiner. Vi har nå satt i gang en rekke interne tiltak. Og vi mener det er fullt mulig å unngå brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid med bedre planlegging, opplæring og oppfølging.

Arbeidsmiljøloven er så komplisert at ikke en gang Arbeidstilsynet klarer å følge den!

- Arbeidsmiljøloven er så fleksibel at det er fullt mulig å unngå brudd. Vi har innsett at vi har vært for dårlige til både å planlegge og følge opp våre egne rutiner.
- Vi har allerede tatt tak i dette og har gjennom denne prosessen sett at vi må løfte frem rutinene våre igjen om hvordan vi både fører timer og hvordan arbeidstiden følges opp.

Bruddene i andre organisasjoner, som Oslo kommune, er ikke så ille, siden ikke engang Arbeidstilsynet følger reglene.

- Vi kan ikke uttale oss om Oslo kommune før vi har ført og oppsummert tilsyn der.
- Generelt, og hos oss, mener vi at det er fullt mulig å unngå brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. I Arbeidstilsynet har vi systemene, men vi har erkjent at vi må bli enda bedre på oppfølgingen. Det er vi allerede i gang med.

Hvor ille er bruddene?

- Ut fra det vi har identifisert i vår interne gjennomgang, så har vi ingen grove brudd. Men uavhengig av det så er dette brudd vi skulle ha vært foruten. Nå jobber vi for å bli bedre med oppfølging og opplæring.

Hvorfor klarer ikke dere å følge regelverket?

- Vi har systemet, men vi erkjenner at vi ikke har vært gode nok på oppfølgingen av det. Vi har rett og slett ikke vært flinke nok og har satt i gang tiltak for å forbedre oss. Dette arbeidet er allerede i gang.