



## ARBEIDSAVTALE

Mellom

Tor Ingebrigtsen

og

Universitetssykehuset Nord – Norge HF

er det inngått følgende arbeidsavtale<sup>1</sup>

## TILTREDELSE

Tor Ingebrigtsen ansettes som administrerende direktør for Universitetssykehuset Nord – Norge HF (UNN) med virkning fra og med 20.08.2007.

## ARBEIDSOPPGAVER

Tor Ingebrigtsen skal som direktør utøve det ansvar og de oppgaver som til enhver tid tilligger stillingen, jfr. Stillingsbeskrivelse for stillingen vedtatt av styret for UNN.

Tor Ingebrigtsen har både rett og plikt til å vedlikeholde og videreutvikle kunnskaper som er relevante for stillingen, og han kan, for å sikre dette, inneha bistilling som professor II ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UiT), og delta på kurs, seminarer og lignende i inn- og utland etter avtale med styreleder. I bistillingen som professor II skal han vektlegge arbeid med utvikling av systemer og metoder for måling av kvalitet i pasient-behandlingen, herunder utvikling av kliniske kvalitetsregistre.

Arbeidsoppgaver og ansvarsområder kan endres når dette er nødvendig for at UNN mest mulig effektivt skal kunne utføre de oppgaver organisasjonen til enhver tid har.

## ARBEIDSTID

Tor Ingebrigtsen er unntatt fra Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, jfr. Arbeidsmiljølovens § 41, og skal arbeide den tiden som er nødvendig for å utføre sine oppgaver.

## UTADANNINGSPERMISJON

Tor Ingebrigtsen opptjener fra 01.01.2008 rett til 4 måneder studie- og oppdateringspermisjon etter 5 års tjeneste som administrerende direktør. Slik permisjon kan kun tas ut etter avtale med styreleder og under forutsetning av at styreleder finner det forsvarlig i forhold til driften av helseforetaket. Etter 5 år stopper opptjeningen hvis permisjonen ikke tas ut, slik at det ikke er mulig å ha mer enn 4 måneder permisjon til gode.

---

<sup>1</sup> Opprinnelig avtale er datert 3.9.2007. Justert avtaletekst etter styrevedtak i ST 12/2016, er datert 10.2.2016.

T. Ingebrigtsen

## LØNN OG ANDRE YTELSER

Lønn ved tiltredelse av den justerte arbeidsavtalen er NOK 1.856.000,- (en million åtte hundre og femtiseks tusen kroner 00/100) i året. Lønn og tilleggsyntelser reguleres årlig per 1/1, første gang etter justert avtale 01.01.2016. Lønn utbetales den 12. i hver måned over bank. Det utbetales ikke overtidsgodtgjøring. Utbetalingstidspunktet kan endres dersom endringer i helseforetakets administrative rutiner gjør det nødvendig.

Ved sykdom utbetales full lønn i inntil ett år. Det er en forutsetning at Tor Ingebrigtsen har rett til sykepenges etter folketrygdloven.

Dersom det er foretatt feil utlønning, kan helseforetaket foreta den nødvendige lønnsjustering neste lønnsdag. Foruten de tilfeller som er nevnt i arbeidsmiljøloven § 55 har UNN adgang til å trekke lønn og feriepenges som er utbetalt som lønnsforskudd.

I tillegg til lønn tilkommer Tor Ingebrigtsen dekning av:

- Telefon
- Mobiltelefon
- Årsavgift til ett kredittkort
- To avisabonnement etter eget valg til hjemmeadresse
- Hjemmekontor i overensstemmelse med helseforetakets ordning

Utgifter i forbindelse med tjenestereiser dekkes etter bestemmelsene i statens regulativ.

## FERIE

Ferie gis etter de til enhver tid gjeldene bestemmelsene i Ferieloven. I tillegg tilståes fem virkedager ekstra fri som kompensasjon for møte- og reisevirksomhet.

Feriepenges opptjenes fra og med 20.08.2007 med 12 %.

## PENSJON OG FORSIKRINGER

Tor Ingebrigtsen vil bli tilsluttet UNNs pensjonsordning og gruppelivsforsikring. Tor Ingebrigtsens andel av innskudd til pensjonsordningen trekkes automatisk fra lønnen hver måned. Premien til øvrige forsikringer dekkes i sin helhet av helseforetaket.

## OPPSIGELSE

Den gjensidige oppsigelsesfrist er 6 måneder. Ved fratreden skal alle eiendeler som tilhører UNN leveres tilbake, som for eksempel dokumenter, faglitteratur, datautstyr, mobiltelefon, nøkler m.v.

T. I. g.

## FRATREDELSESOPSJON

Styret ved UNN har rett til å beslutte at Tor Ingebrigtsen skal fratre sin stilling. I så fall har Tor Ingebrigtsen rett til å fortsette i rådgiverstilling eller annen omforent stilling frem til oppnådd ordinær pensjonsalder.

Hvis styret bestemmer at Tor Ingebrigtsen skal fratre, kan Tor Ingebrigtsen tiltre en eksternt finansiert stilling som professor I ved Det helsevitenskapelige fakultet ved UiT, etter nærmere avtale med universitetet. Tor Ingebrigtsen kan også velge å fratre for å gå over i en slik stilling. Fratredelsesopsjonen bortfaller hvis Tor Ingebrigtsen selv velger å fratre stillingene som administrerende direktør for å gå over i annen fast stilling, i eller utenfor UNN/UiT.

Ved fratredelse og overgang til stilling som rådgiver eller professor, skal lønnen være 85 % av lønnen på fratredelsepunktet. Lønnen justeres deretter årlig tilsvarende gjennomsnittet for lønnsutviklingen blant ledere ved UNN.

## SLUTTVEDERLAG

Dersom det mellom styret ved UNN og Tor Ingebrigtsen oppstår situasjoner av en slik karakter at styret av hensyn til foretakets videre drift beslutter at Tor Ingebrigtsen må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratre sin stilling umiddelbart, og Tor Ingebrigtsen ikke ønsker å benytte seg av fratredelsesopsjonen nevnt ovenfor, er Tor Ingebrigtsen berettiget til et sluttvederlag tilsvarende avtalt lønn i 6 måneder før tre års tjeneste og 12 måneder utover tre års tjeneste. Dette er inklusive lønn og avtalt oppsigelsestid.

Sluttvederlaget utbetales månedlig og skal tilsvare den avtalte månedslønn.

Til fradrag i sluttvederlag kommer andre inntekter som Tor Ingebrigtsen har oppebåret som ansatt, konsulent og/eller selvstendig næringsdrivende. Tor Ingebrigtsen har ansvaret for, på tilfredsstillende måte, å dokumentere sine inntektsforhold i sluttvederlagsperioden.

Dersom styret beslutter at Tor Ingebrigtsen skal fratre sin stilling umiddelbart, har han rett til å ta ansettelse hos annen arbeidsgiver eller drive/delta i egen virksomhet med de begrensninger som følger av denne kontrakts generelle bestemmelse om taushetsplikt/lojalitetsplikt.

Tor Ingebrigtsen har ikke rett til sluttvederlag med mindre han aksepterer å fratre på en slik måte at det ikke senere kan bestrides at oppsigelsen er saklig begrunnet. Tor Ingebrigtsen har ikke rett til lønn i oppsigelsestiden/sluttvederlag dersom det foreligger rettsmessig grunn til avskjed jfr. arbeidsmiljøloven § 66.

Tor Ingebrigtsen har heller ikke rett til sluttvederlag dersom det foreligger saklig grunn til oppsigelse på grunn av arbeidstakers forhold jfr. arbeidsmiljølovens § 60.

Så lenge det utbetales lønn er Tor Ingebrigtsen omfattet av UNNs pensjons- og forsikringsordninger.

## SUSPENSJON

Dersom det er rimelig grad av sannsynlighet for at Tor Ingebrigtsen har forholdt seg på en måte som kan gi grunnlag for avskjedigelse etter arbeidsmiljølovens regler, kan Tor Ingebrigtsen suspenderes dersom

T. Ingebrigtsen

helseforetakets styre finner det nødvendig. Det utbetales full lønn i suspensjonstiden. Suspensjonen skal oppheves straks når grunnlaget for den ikke lenger er tilstede.

### TAUSHETSPLIKT

Tor Ingebrigtsen skal bevare taushet om det han i forbindelse med sitt arbeid rar kjennskap til om UNNs virksomhet. Taushetsplikten omfatter alle typer spørsmål, også interne forhold i helseforetaket.

Taushetsplikten gjelder så vel i ansettelsesperioden som etter dens opphør.

### AKTIVITETER UTENFOR VIRKSOMHETEN

Tor Ingebrigtsen må utover bistillingen som professor ved UiT ikke utføre lønnet eller ulønnet arbeid for andre arbeids- eller oppdragsgivere utenfor UNN uten samtykke fra styreleder.

Tor Ingebrigtsen må ikke ha lønnede tillitsverv uten samtykke fra styreleder, og han er forpliktet til å informere styrets leder om andre tillitsverv.

Tor Ingebrigtsen skal varsle styreleder om aksjeposter som han eier i virksomheter som er eller kan tenkes å komme i forretningsmessig kontakt med UINN.

### OPPHAVSRETT

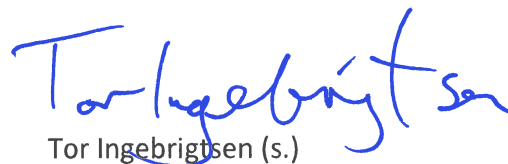
Enhver immateriell rettighet, herunder patenter, varemerker, opphavsrettigheter, mønster, kjennetegn og "know-how" av enhver art som skapes av Tor Ingebrigtsen under eller i forbindelse med arbeid i UNN, eller som hører inn under dette helseforetakets virksomhet, skal tilhøre UNN.

Tromsø 10.02.2016

Universitetssykehuset Nord-Norge HF

  
Jorhill Andreassen (s.)

styreleder

  
Tor Ingebrigtsen (s.)