

Fra:
leger ved medisinsk avd, Kirkenes sykehus

Kirkenes, 13.09.2024

Til:
Styret i Finnmarkssykehuset

Kopi:
Statsforvalteren i Troms og Finnmark
Arbeidstilsynet

Bekymringsbrev angående administrerende direktør i Finnmarkssykehuset

Vi sender denne bekymringsmeldingen etter hendelser som vi oppfatter som svært dramatiske for vår avdeling og Kirkenes sykehus. Medisinsk avdeling ved Kirkenes sykehus har over lengre tid vært en veldig godt fungerende avdeling grunnet metodisk arbeid og innsats for arbeidsmiljø og faglig utvikling over mange år. [REDACTED] gjennom flere år har stått i spissen for å bygge opp og stabilisere den medisinske avdelingen vi nå har. Som alle små avdelinger ved sykehus i nord, vil avdelingen alltid være sårbar for destabilisering. Det har hos oss i mange år vært en stabil og god spesialistdekning med faste ansatte og en nødvendig bredde for en uselektert indremedisinsk pasientgruppe. Dette har det tatt mange år å bygge opp, men det står nå i fare for å bli rasert. Vi ser på hendelsene over det siste året med stor bekymring nettopp med tanke på dette. Administrerende direktørs oppførsel og lederstil siden tiltredelse desember 2023 har nå kulminert i at [REDACTED]. Dette oppleves som dramatisk for fagmiljøet og kollegiet, og kan få uante følger for den videre utviklingen av medisinsk avdeling. I tillegg kan dette potensielt bli svært kostbart for Finnmarkssykehuset og ikke minst de vi arbeider for - pasientene.

[REDACTED] daglig drift av medisinsk avdeling, både sengepost og poliklinikker for medisinske leger. Dette innebærer bl.a. å legge arbeidsplaner for medisinske leger, og er en stor kabal. Planene endres også hele tiden og må følges opp hyppig. Når vi nå plutselig mister denne kompetansen, vil det få konsekvenser for arbeidsplanleggingen, og vil føre til større utfordringer med å fylle poliklinikker, da planen blir forsinket og ikke tilgjengelig tidlig nok til at sekretærer får kalt inn pasienter på en god måte. Dette er ikke en rolle som kan tres inn i over natten, da det krever god kjennskap til avdelingens forhold og hvordan alt påvirkes av alt. Konsekvensen for pasienter og økonomi ble godt synliggjort da det var prekær mangel på sekretærer til innkalling på nyåret, som resulterte i mange tomme timebøker.

Det er [REDACTED] som har gjort mest for å rekruttere leger til medisinsk avdeling, både LIS og overleger, samt holde kontakt med leger som er ute i spesialisering og faste vikarer. [REDACTED] har sammen med [REDACTED] bygget en kultur som får leger til å ville bli i Kirkenes, og sørget for at «faste» vikarer kommer igjen og igjen. Vi har flere eksempler på leger som har blitt i Kirkenes mye lenger enn først planlagt, og noen velger å bosette seg permanent. Stabile leger koster mindre, da stor utskifting krever mer opplæring og forkorter tiden man kan jobbe selvstendig. Det gir også bedre pasientsikkerhet og -behandling. Uten [REDACTED] står dette nå i fare. Husk at leger som ikke lenger ønsker å jobbe ved Kirkenes sykehus, ikke nødvendigvis flytter til Alta eller Hammerfest. De finner på noe annet eller flytter ut av Helse Nord. Det har vi ikke råd til.

Fra vårt ståsted oppleves oppførselen og lederstilen til administrerende direktør ved Finnmarkssykehuset som en direkte årsak til hvorfor vi nå står uten vår svært kompetente og [REDACTED] ved medisinsk avdeling, Kirkenes sykehus. Dette er mennesker som har jobbet veldig lenge ved Kirkenes Sykehus og som nærmest ikke har hatt fravær over mange år, men som nå er [REDACTED].

Som leder skal man omgi seg med ledergruppe som stiller kritiske spørsmål, utfordrer og sier nei når de mener det er riktig. Det er slik man får de beste beslutningsprosessene. Som leder skal man også være en fasilitator som legger til rette for at ansatte presterer så godt de kan. En leder bør stille spørsmålet: «Hva kan jeg gjøre for at dere skal gjøre jobben deres best mulig?»

Trygghet, tillit og stabilitet er viktig - for pasientsikkerhet, for arbeidsmiljø og for stabilisering og rekruttering av arbeidstakere. Vi opplever at nåværende administrerende direktør for Finnmarkssykehuset ikke lytter til faglige råd og heller ikke lytter til ansattes behov. Vi opplever at han ikke har tillit til oss, og vi har heller ikke tillit til ham. Uten denne tillit, er det ikke mulig å gjennomføre omstilling på en faglig forsvarlig måte, og vi mener da at nåværende administrerende direktør ikke er riktig person til denne jobben.

Med hilsen

Medisinske leger ved Kirkenes sykehus